

Referenzprojekt „Mitarbeiterbefragung“


- Ziel
 - Erhebung einer ersten gesamtverbandlichen Bestandsaufnahme der Mitarbeiterzufriedenheit und der internen Unternehmenswahrnehmung
 - Einbezug der gesamten Belegschaft von ca. 750 Mitarbeitern
- Aufgabe
 - Entwicklung eines individuellen Befragungskonzeptes mit den Herausforderungen
 - Berücksichtigung sämtlicher der sehr heterogenen Unternehmensbereiche (Rettung, Pflege, Kinder und Jugend, Bildung, Soziales etc.)
 - Einbezug der relevanten Bewertungsdimensionen (Unternehmenskultur, Führungsbewertung, Arbeitsinhalte etc.)
 - Erhebung quantitativer Bewertungen und qualitativer Antwortelemente
- Umsetzung
 - Umsetzung einer qualitativen Vorstufe unter Einbeziehung von Mitarbeitern der unterschiedlichen Unternehmensbereiche
 - Entwicklung des einzusetzenden Fragebogens unter Beteiligung des Betriebsrats
 - Übernahme der logistischen Komponenten der Befragungsdurchführung
- Ergebnis
 - Differenzierte Auswertung der Befragungsergebnisse und Entwicklung von Handlungsempfehlungen
 - Identifikation von Fokusthemen für nachfolgende Befragungen im Rahmen einer langfristig angelegten HR-Initiative



„Inhaltlich und konzeptionell hat die Consulimus AG unsere Erwartungen mehr als erfüllt. Dazu war die Betreuung außergewöhnlich kundenorientiert und flexibel.“

Maria Pioch

Referentin Personalentwicklung
Deutsches Rotes Kreuz
Kreisverband Düsseldorf e.V.

 **Deutsches
Rotes
Kreuz** Kreisverband
Düsseldorf e.V.

Aus Liebe zum Menschen.